



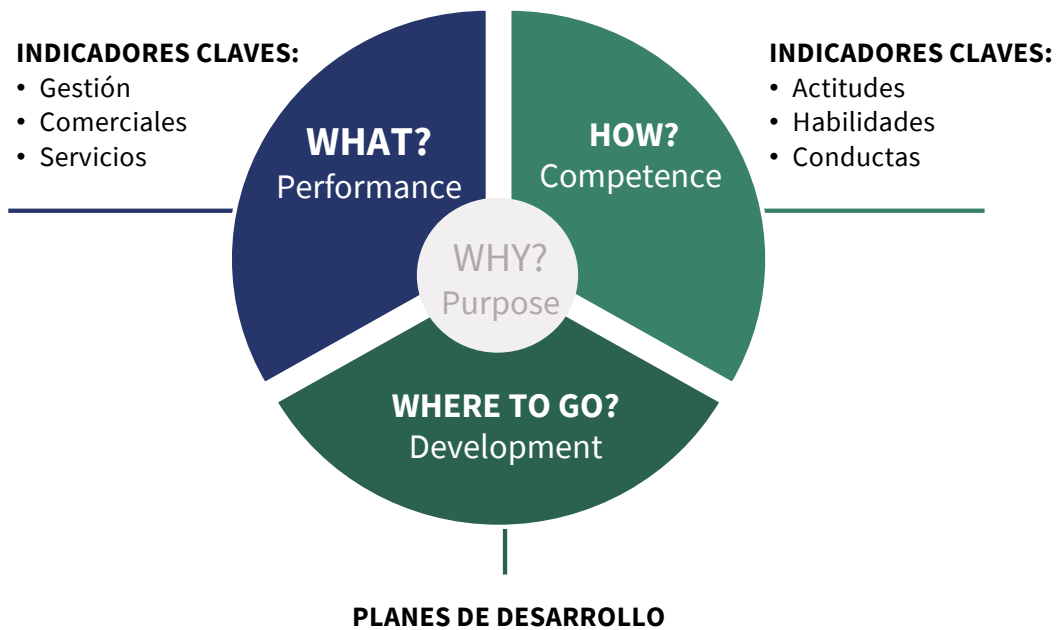
¿Los colaboradores de tu organización tienen las competencias necesarias para alcanzar las metas y objetivos?

¿Tienes identificados a los talentos de tu organización y una estrategia clara para desarrollarlos y hacerlos crecer?

La **gestión del talento** es un proceso estratégico que busca atraer, desarrollar, motivar y retener a los empleados, asegurando que la organización cuente con las personas adecuadas en los puestos adecuados para alcanzar sus objetivos estratégicos. Este proceso implica una serie de prácticas y políticas que optimizan el rendimiento de los empleados y alinean sus capacidades con las necesidades de la organización.

Gestionamos el desempeño de los colaboradores en base al calce técnico y cultural de éstos en la organización. Proporcionamos información precisa sobre su gestión de manera objetiva.

Dimensiones de la GESTIÓN DE TALENTO



*Modelo Proqualitas, Derechos Reservados

¿QUÉ HACEMOS?

Co-construcción y gestión por Competencias.

Mapa, niveles y descripciones de Cargo.

Evaluación del Desempeño y Potencial.